



HENRIK ØRHLST
ANMELDER

BUSINESSBØGER

Skurken og bedraget

★★★★☆ **Anmeldelse.** Ny omhyggelig bog kaster nyt lys over skandalen om Nordisk Fjer.

»Den bog har jeg ikke haft fat i,« siger søndagsredaktøren, da han ser, at det er en mursten på 752 sider, der venter i dyngen over bøger, der skal anmeldes. Han mener, alting kan gøres kortere, og det er ikke forkert. »Bedraget« er en bog, som er spændende og medrivende som en svensk krimi. Også selvom det er som at læse en historie om Titanic. Læseren ved godt, hvor det hele ender.

Den karismatiske enevældige topchef Johannes Petersen begår selvmord den 18. november 1990, og efterfølgende går Nordisk Fjer ned med mand og mus – og fornemme bestyrelsesmedlemmer. Der bliver gravet et spadestik dybere med denne bog. Der bliver tegnet et mere nuanceret billede af begivenhederne, der rækker over mange årtier. Det er ikke kun eventyret og tragedien om Johannes Petersen. Det er langt mere end det. Det er historien om personerne, der spillede hovedrollerne, og hvad der skete bagefter.

Tilbage til dansk erhvervslivs guldalder

»Bedraget« går helt tilbage grundlæggeren H. O. Lange, der var topchefen, der stod i spidsen for Nordisk Fjer, som blev grundlagt i 1901 i en tid, som af flere bliver betegnet som dansk erhvervslivs guldalder. Helt frem til 1961 var nestordirektøren ham, der drev virksomheden. Og lige som Johannes Petersen havde han en trofast allieret i en kontor-mus, der tog hele rejsen til toppen. Johannes Petersen havde den trofaste bogholder Inga Lydia Rasmussen. H.O. Lange havde sekretæren Hildur Friis-Hansen. De var begge ugifte og havde baseret hele deres liv på at arbejde tæt sammen med CEO'en. En stor overraskelse for medarbejderne dengang, var det, at grundlæggeren af virksomheden havde udarbejdet en slags testamente, der pegede på den trofaste direktionsekretær som vice-direktør sammen med eksportdirektøren K.T. Nielsen.

Det gik ikke med en sekretær til at være med i topledelsen af en stor og kompleks virksomhed. Det var Johannes Petersens chance, og i 1966 kom han med i direktionen. Derefter var han med til at tage de store beslutninger, og han fik forfremmet den trofaste sekretær til personalechef. Så var vejen åben, og i 1969 overtog han rattet og blev dermed CEO.

Op gennem 1970'erne og 1980'erne vokser

Nordisk Fjer til at være en af de store virksomheder i Danmark. Bankerne låner pengene ud med glæde, og der er flere udvidelser af aktiekapitalen. Men resultaterne svigter, og derfor starter svindelen med tallene. Det går helt tilbage til slutningen af 1970'erne, hvor især det amerikanske marked begynder at give problemer for virksomheden.

Omhyggelig gennemgang

»Bedraget« er en omhyggelig gennemgang af hvad, der er sket i Nordisk Fjer. Og det er tankevækkende, hvor mange der lod sig bedrage. Bogen stiller også spørgsmålet om, hvorfor der ikke var nogen, der satte foden ned over for det vanvittige cirkus, der udspillede sig på Østerbro. Det vil være alt for enkelt at udpege Johannes Petersen som den enevældige skurk. Han er hovedpersonen i bogen. Han præger forsiden, hvor han står bag et blankpoleret bestyrelsesbord. Men der er flere andre, der har taget del i den store forestilling, som varede flere år.

En anden central person er direktøren Anders Wejrup, der afsonede flere år i Hørshørød. Han er en af forfatterens centrale kilder for bogen, og man fornemmer, at der er en vis sympati for de ting, han gennemgik i årene, hvor han var med i ledelsen af Nordisk Fjer og de efterfølgende år.

Bogen er omfattende, men når ikke helt i mål. Der ligger et særdeles omhyggeligt undersøgelsesarbejde bag bogen. Her er der ikke noget overladt til tilfældighederne. Det mest spændende i bogen er, hvad der skete med hovedpersonerne efter Johannes Petersens død. Sønnen Morten Fisker Petersen og Anders Wejrup er dem, som får den mest omhyggelige gennemgang af, hvad der skete bagefter.

Politiske konsekvenser mangler

Der mangler noget mere om de politiske konsekvenser, og hvordan lovgivningen blev justeret efter 1990. Men det havde været interessant med et mere internationalt perspektiv, hvor den angelsaksiske tradition med CEO'en og bestyrelsesformanden samlet i en enkelt person ikke er usædvanligt sammenlignet med Danmark, hvor bl.a. Nordisk Fjer Skandalen var med til at gyde jorden for en klar adskillelse både i teorien og i praksis mellem de to roller.

2 ANDRE BØGER OM LEDELSE



Den bedst tjene virksomhed

Tina Monberg, Maria Kraul og Gitte Larsen
GyldendalBusiness
256 sider
300 kroner

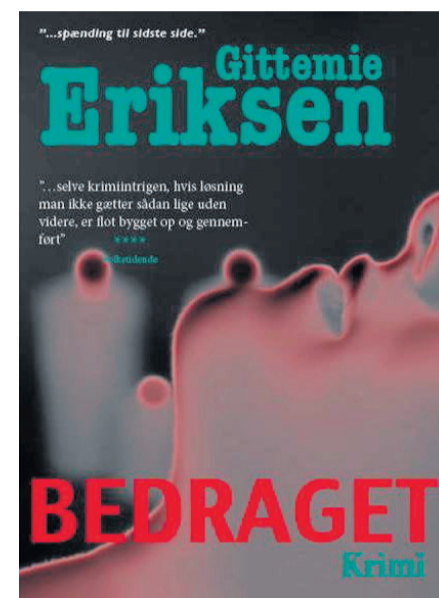
● Bogen fortæller, hvorfor en rigid silostruktur ikke er vejen frem, hvis man ønsker at være en dynamisk virksomhed. Bogen er fyldt med eksempler og interviews med bl.a. den tidligere SAS-direktør Jan Carlzon, og stifteren af Årstiderne, Thomas Harttung. Hovedbudskabet er, at en fleksibel og bevægelig virksomhed vil sætte ressourcer fri, som kan bruges til at skabe resultater i virksomheden.



Succes uden afsavn

Martin Bjerregaard og Jordan Milne
GyldendalBusiness
323 sider
300 kroner

● Her er råd til, hvordan man skal få succes, tjene kassen uden at arbejdslivet suger al energien og tiden væk fra dit privatliv. De to forfattere har talt med succesfulde iværksættere og trækker på egne erfaringer. Det har de kogt sammen i 66 anvisninger til, hvad der skal gøres for at få succes. Bogen er udgivet på flere sprog.



★★★★☆ **Bedraget**

Charlotte Langkilde Lindhardt og Ringhof
752 sider
399,95 kroner



VIL DU ANMELDES

● Businessbøger til anmeldelse sendes til Berlingske, Att. Henrik Ørholst, Pilestræde 34, 1147 København K



TWITTER

● Læs også Henrik Ørholst på twitter.com/Orholst

BERLINGSKE



Hvad skete der i verden, den dag du blev født?

» Bestil Berlingskes eller BT's avisforside fra din fødselsdag på b.dk/avisforsider

Køb nu
298 kr.